

Stagevacature

Altijd al eens willen weten hoe het werken bij één van de grootste HR-dienstverleners eruitziet? Kom dan stagelopen bij Randstad!

Als stagiair(e) bij Randstad leer je de gehele HR-cyclus kennen, oftewel: het in- door- en uitstroom proces. Je loopt mee met een recruiter en intercedent en gaat, afhankelijk van jouw ontwikkelingsdoelen, steeds meer taken zelfstandig uitvoeren. Uiteraard onder toezicht van jouw stagebegeleiders. En dat is veelzijdiger dan je denkt.

Waar houd je je precies mee bezig?

Recruitment ziet voornamelijk toe op de werving en selectie van nieuwe flexwerkers. Hoe bereik je je doelgroep? Hoe verloopt een sollicitatiegesprek? Hoe maak je de juiste match tussen je klant en je kandidaat?

Het intercedentgedeelte ziet voornamelijk toe op bestaande flexwerkers die in dienst zijn van Randstad. Hoe gaat het met de flexwerkers? Zitten ze nog op hun plek? Zijn er bijzondere ontwikkelingen gaande, zoals ziekteverzuim? Al deze vragen hebben betrekking op het werk van een intercedent. Ook accountmanagement komt om de hoek kijken. Je zit namelijk deels inhouse bij een grote klant van Randstad, waardoor je regelmatig in contact bent met teamleiders.

Kortom, een stage boordevol nieuwe kennis en ervaringen die je mee kunt nemen in jouw loopbaanontwikkeling!

Wat breng je mee en wat bieden wij jou?

Als stagiair(e) zit je in je derde of vierde jaar van je hbo- of wo-opleiding in de richting van bijvoorbeeld HRM, Commerciële Economie of Bedrijfskunde. Afhankelijk van jouw ontwikkeldoelen en type stage kunnen we de inhoud van jouw stage nader in gaan vullen. Denk hierbij aan de startdatum, taken en verantwoordelijkheden en de duur van jouw stage. Op basis van een 40-urige werkweek ontvang je van ons in elk geval een stagevergoeding van 350,- euro bruto per maand. En ga je naar huis met een berg aan nieuwe kennis en ervaringen!

Interesse? Solliciteer dan via de sollicitatiebutton. Eerst nog even sparren? Neem dan contact op met onze recruiter.